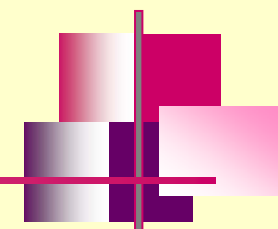




אימהות חד הוריות בישראל - תמונת מצב ומאפיינים עיקריים

נטע אחדות

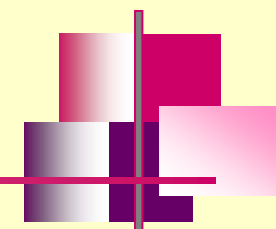
הוצג ב"כנס הסברה לעובדים סוציאלים במחלקות לשירותים חברתיים של עיריית תל אביב"



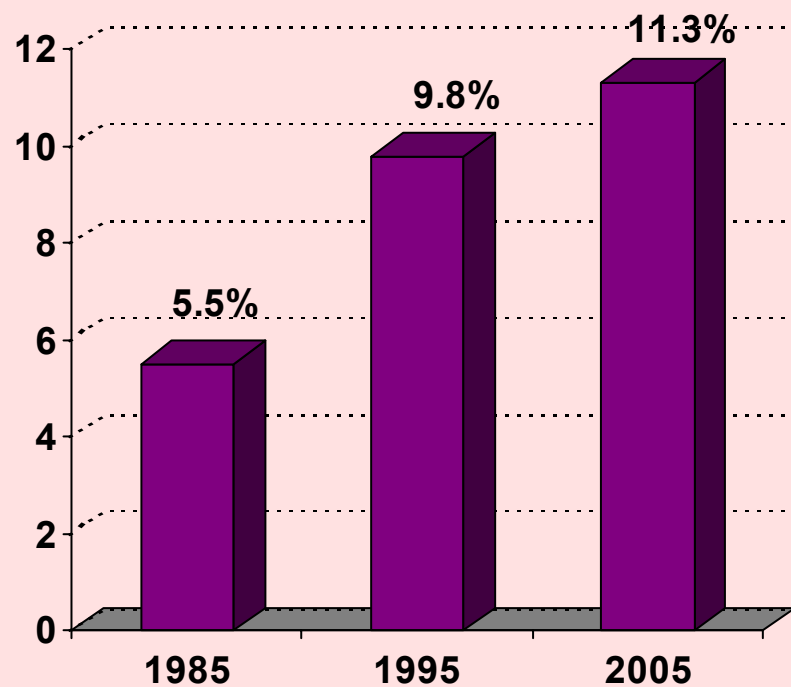
משפחה חד הוריות⁽¹⁾ מוגדרת כמשק בית המנוהל על ידי הורה אחד
עבורו ועבור ילדיו. דפוס משפחתי זה כולל גרוש/ה, אלמן/נה, נשוי/אה
החיה בנפרד ורווק/ה עם ילדים.
בשנת 2006 חיו בישראל כ 108,000 משפחות חד הוריות (משפחות
שגיל הילד הצעיר הוא עד גיל 17).
בראשן של כ 90% ממשפחות אלה עמדה אישה המגדלת לבד את
ילדיה

1) על פי נתוני המוסד לביטוח לאומי בשנת 2008 חיו בישראל כ 123,000 משפחות חד הוריות

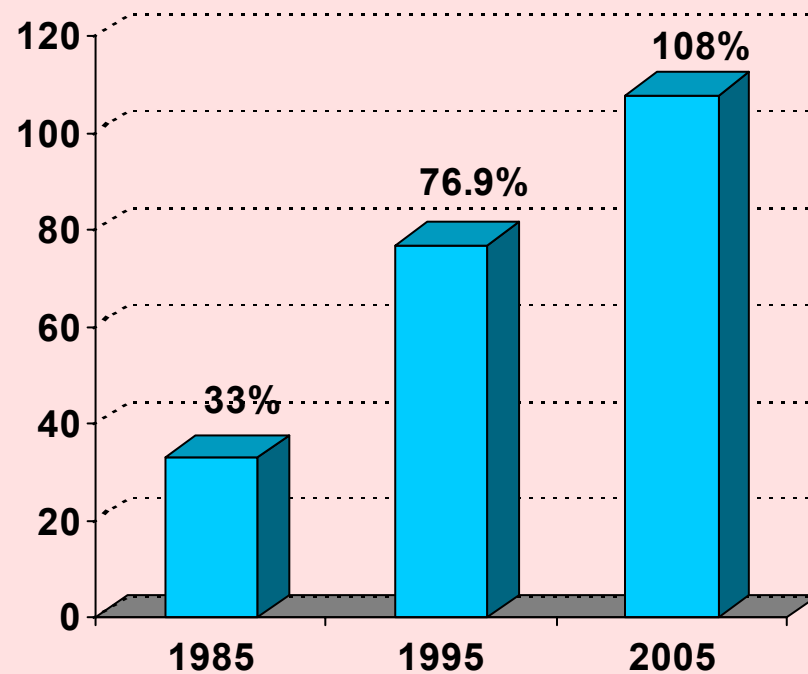
הגידול במספר המשפחות החד הוריות בישראל, שנים נבחרות



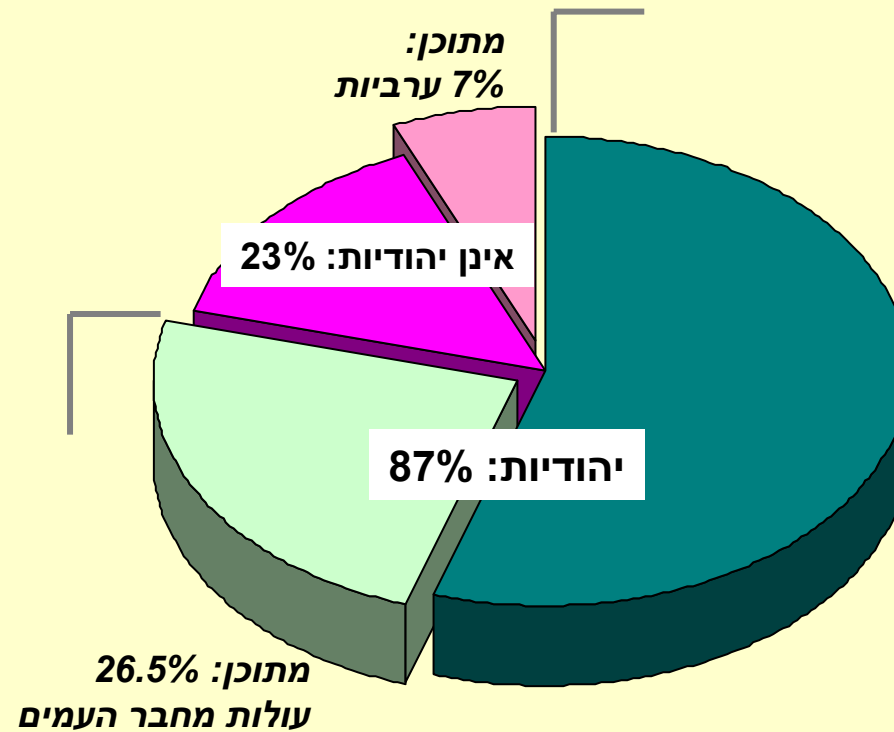
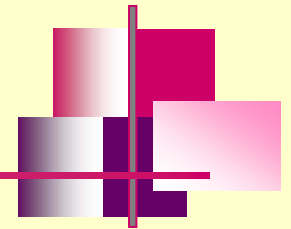
שיעור המשפחות החד הוריות מקרב משפחות עם ילדים



מספר המשפחות החד הוריות, באלפים

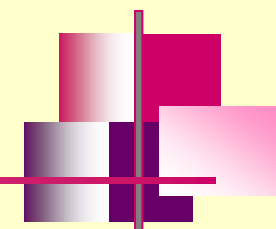


התפלגות אימהות חד הוריות על פי לאום

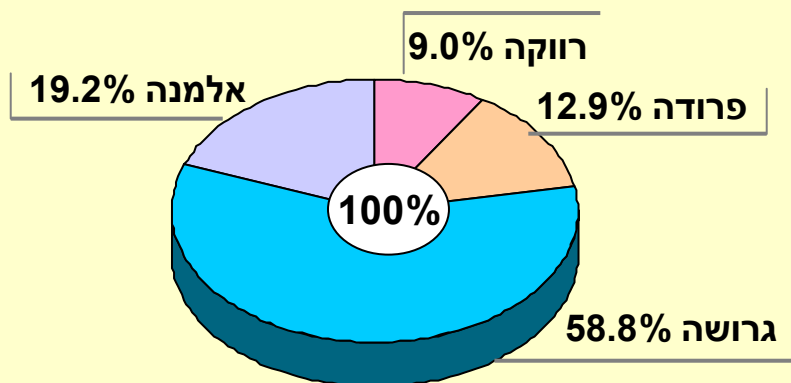


שיעור הנשים החד הוריות גבוה בקרב העולות בהשוואה לשיעורן באוכלוסייה
ונמוך בקרב נשים ערביות בהשוואה לשיעורן בכלל האוכלוסייה

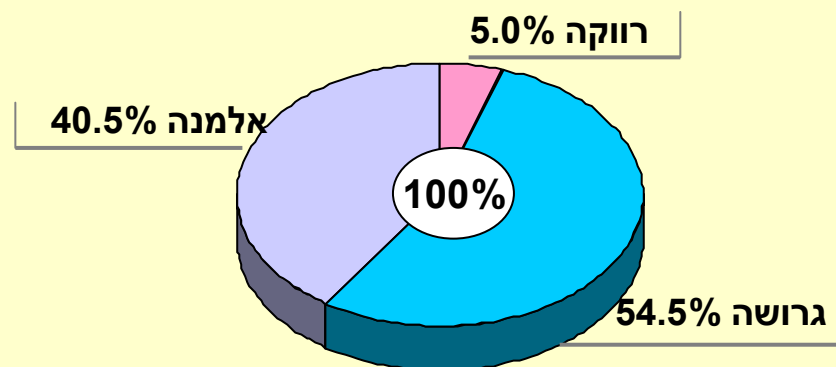
אפיוני מקור החד הוריות לפי שנים 1985, 1995, 2005



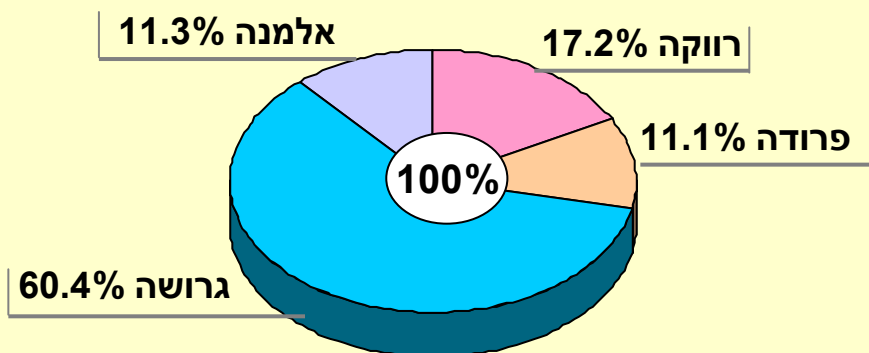
1995



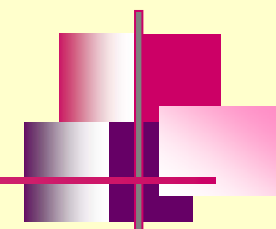
1985



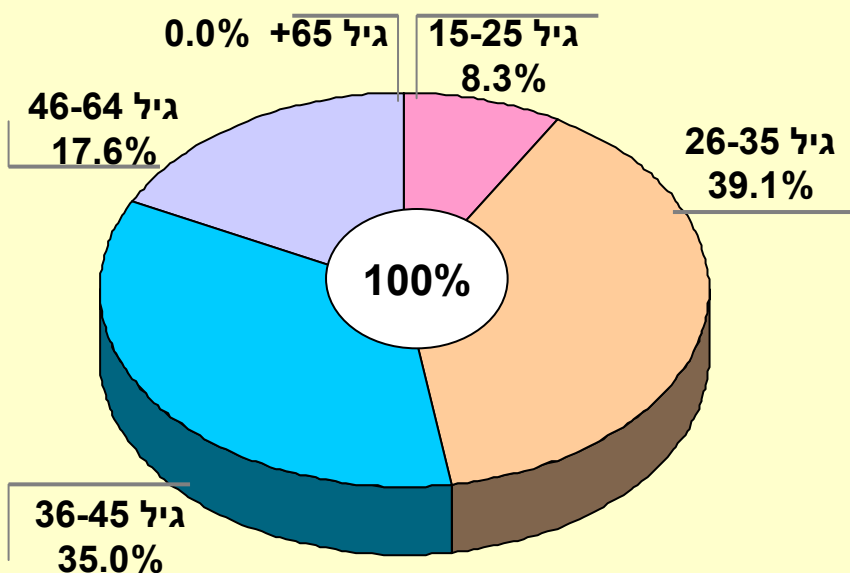
2005



התפלגות לפי גיל ההורים, בהשוואה לאימהות נשואות, 2005

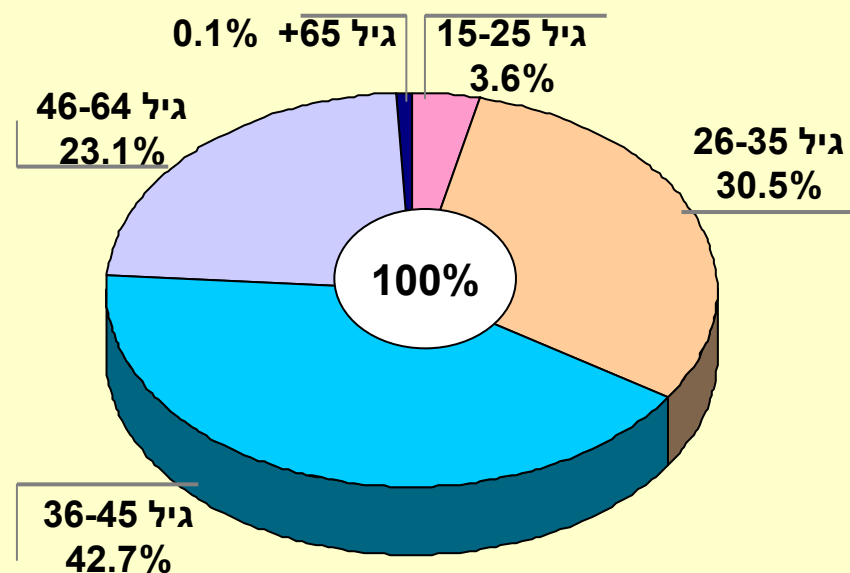


אימהות נשואות

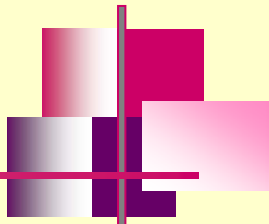


ממוצע: 36.8

אימהות חד הוריות

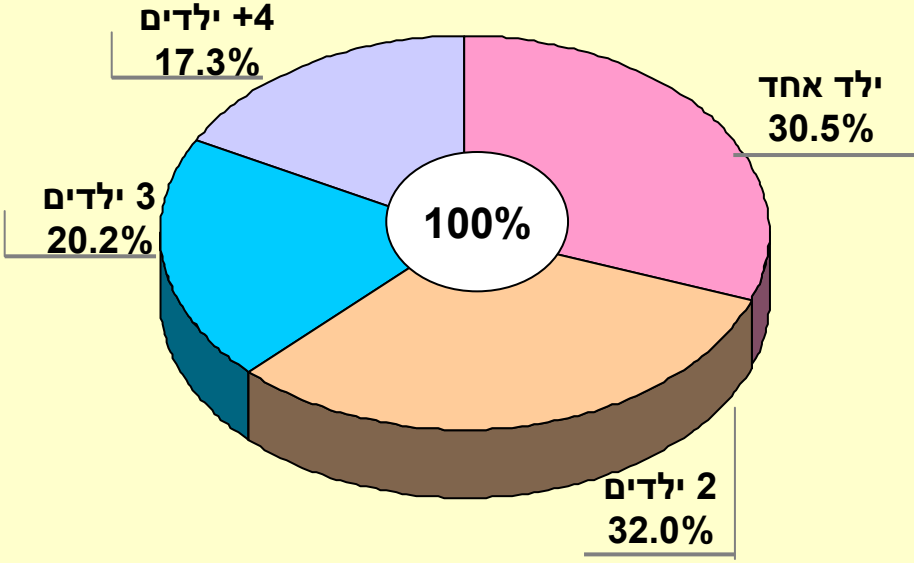


ממוצע: 39.4



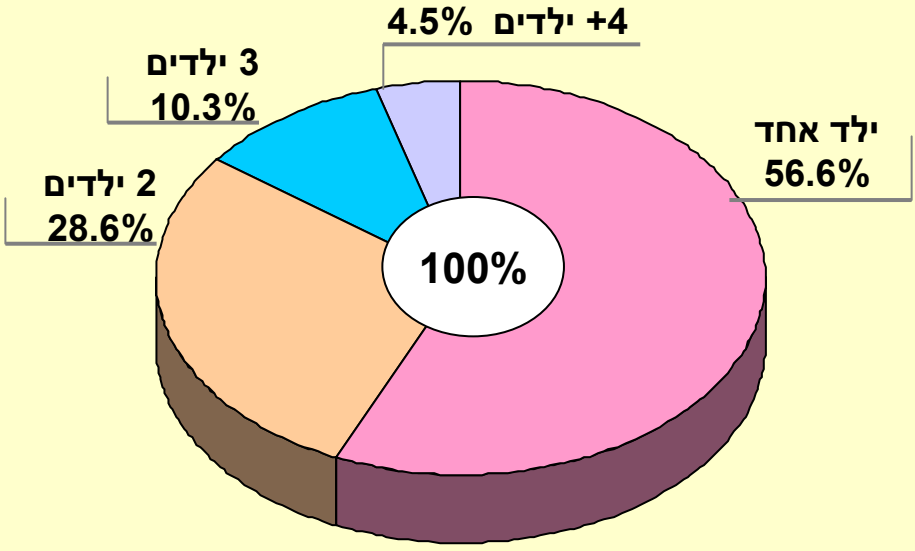
התפלגות לפי מספר ילדים, בהשוואה לאימהות נשואות, 2005

אימהות נשואות



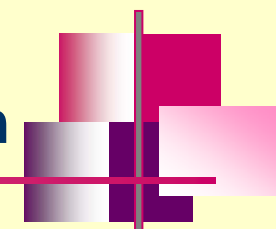
ממוצע: 2.4

אימהות חד הוריות



ממוצע: 1.7

התפלגות רמות ההשכלה, אימהות חד הוריות בהשוואה לנשואות



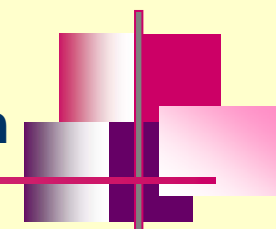
אימהות נשואות			אימהות חד הוריות			שנים
2005	1995	1985	2005	1995	1985	
						השכלה בטווחים (שנות לימוד)
8.7	15.2	27.4	7.0	17.4	39.8	8-0
11.1	16.0	20.5	15.6	18.4	18.9	11-9
30.3	29.0	24.1	28.1	22.0	16.8	12
24.8	23.3	18.0	25.8	24.2	13.8	15-13
25.1	16.5	10.1	23.5	18.0	10.8	16 ומעלה
						סה"כ
<i>13.1</i>	<i>12.1</i>	<i>10.7</i>	<i>13.0</i>	<i>11.9</i>	<i>9.6</i>	ממוצע שנות לימוד

מקור: סקר כוח אדם, 2005 עיבודים מיוחדים, מנהל מחקר וכלכלה, משרד התמ"ת

מאפייני תעסוקה של אימהות חד הוריות בהשוואה לאימהות נשואות, 2005

אימהות נשואות	אימהות חד הוריות	
64.6	80.9	שיעור השתתפות
59.6	71.1	שיעור תעסוקה
7.8	12.1	שיעור אבטלה
34.7	41.6	ממוצע משך זמן אבטלה בשבועות
32.2	39.1	שיעור גרעין קשה
28.2	32.2	שיעור עובדות משרה חלקית
		<u>משלחי יד</u>
16.8	12.6	אקדמי
26.7	21.9	חופשי, טכני ומנהלים
27.2	22.0	עובדי פקידות
18.9	22.3	סוכנים ועובדי מכירות
8.9	10.6	מתוכם: מטפלות
4.5	5.0	עובדים מקצועיים
5.9	16.2	עובדים בלתי מקצועיים
1.1	2.1	מתוכם: ניקיון מבנים, מטבח ומכבסות

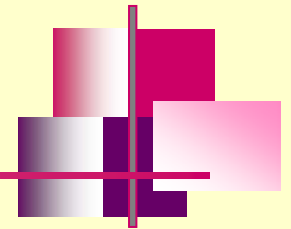
התפלגות שכר מעבודה של אימהות חד הוריות בהשוואה לנשואות, 2005



אימהות נשואות	אימהות חד הוריות	
4.5	10.5	עד 1,200
4.0	10.3	1,201-1,800
4.2	5.8	1,801-2,200
13.8	17.4	2,201-3,300
25.2	19.8	3,301-5,000
19.9	14.6	5,001-7,000
15.8	11.0	7,001-10,000
12.6	10.7	10,001 ומעלה
100%	100%	סה"כ
6,018	5,120	שכר חודשי ממוצע

מקור: סקר כוח אדם וסקר הכנסות שכירים, 2005 עיבודים מיוחדים, מנהל מחקר וכלכלה, משרד התמ"ת

הורים יחידים מקבלי הבטחת הכנסה

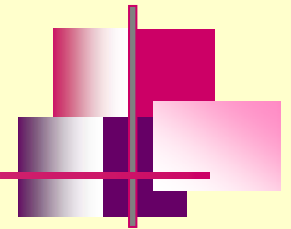


← בשנת 1985 קיבלו 8,994 הורים יחידים את הגמלה להבטחת הכנסה – 36%
מקרב כלל הזכאים לגמלה

← בשנת 1995 קיבלו 27,238 הורים יחידים את הגמלה להבטחת הכנסה – 36%
מקרב כלל הזכאים לגמלה

← בשנת 2002 קיבלו 51,972 הורים יחידים את הגמלה להבטחת הכנסה – 34%
מקרב כלל הזכאים לגמלה

הורים יחידים מקבלי הבטחת הכנסה

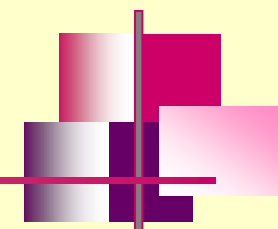


קבוצת ההורים היחידים גדלה באופן דומה לכלל האוכלוסייה השוורית המקבלת את הגמלה להבטחת הכנסה, זאת כאשר שיעור המשפחות החד הוריות מכלל המקבלים נותר דומה בשנים השונות.

בשנת 2005 קיבלו 38,739 הורים יחידים קיבלו את הגמלה להבטחת הכנסה – 27% מקרב כלל הזכאים לגמלה, חל תהליך של התרחבות התעסוקה בקרב תת קבוצת ההורים היחידים כאשר ל 43% מהם היתה הכנסה מעבודה בשנה זו – השיעור הגבוה ביותר מקרב כל הרכבי המשפחה המקבלים את הגמלה.

יחד עם זאת, בחינת הכנסותיה של קבוצה זו מלמדת על כך כי השתלבה בשולי שוק העבודה, במשרות חלקיות בצדן שכר נמוך.

חסמים עיקריים לתעסוקה בקרב אימהות חד הוריות בישראל



בצד ההיצע:

1. חסמי הון אנושי (השכלה, ניסיון תעסוקתי, הרגלי עבודה, הכשרה מקצועית)
2. חסמים הקשורים לטיפול בילדים בשעות העבודה
3. חסמים הקשורים להגעה למקום העבודה ועלות הנסיעות (רלוונטי יותר ביישובי הפריפריה)

בצד הביקוש:

1. חסמים מבניים של שוק העבודה – הביקוש לעובדים במשרות שונות
2. תפיסת מעסיקים את הקבוצה